



ІРПІНСЬКА МІСЬКА РАДА КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

08200, м. Ірпінь, вул. Шевченка, 2а

П'ЯТАДЕСЯТ ПЕРША СЕСІЯ СЬОМОГО СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я № 3625-51-VII
29 травня 2018 року.

м. Ірпінь

Про умови оплати праці працівників апарату Ірпінської міської ради та її виконавчих органів

На виконання постанов Кабінету Міністрів України №268 від 09.03.2006 року „Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів”, №363 від 10.05.2018р. «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006р. №268» та №1013 від 9 грудня 2015 року «Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно-правових актів», керуючись Законами України „Про службу в органах місцевого самоврядування” та „Про місцеве самоврядування в Україні” міська рада

В И Р І Ш И Л А :

1. Підвищити з 18 травня 2018 року посадові оклади керівним працівникам, спеціалістам і службовцям Ірпінської міської ради та її виконавчих органів, самостійних управлінь та відділів.

2. При внесенні змін до міського бюджету визначати річний фонд оплати праці керівних працівників, спеціалістів і службовців апарату Ірпінської міської ради та її виконавчих органів створений за рахунок:

посадового окладу, надбавки за ранг;

надбавки за вислугу років, надбавки за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи з урахуванням надбавки до посадового окладу за ранг посадових осіб місцевого самоврядування та вислугу років (до 50%);

надбавки до посадових окладів працівникам, які працюють в умовах режимних обмежень (до 20%);

матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань та допомоги на оздоровлення (у розмірах що не перевищує середньомісячної заробітної плати);

надбавки керівникам і спеціалістам органів виконавчої влади та їх самостійних управлінь, відділів, які безпосередньо займаються розробленням проектів нормативно-правових актів, що передбачено положеннями про відповідний відділ, управління – у розмірі до 100 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки до посадового окладу за ранг посадових осіб місцевого самоврядування та вислугу років;

фонду преміювання;

інші надбавки встановлені чинним законодавством.

3. Здійснювати преміювання керівних працівників, спеціалістів і службовців виконавчого комітету Ірпінської міської ради, самостійних відділів та управлінь відповідно

до їх особистого вкладу в загальні результати роботи, а також до державних і професійних свят та ювілейних дат в межах затверджених бюджетних призначень на фонд оплати праці та його економії, визначеному в рішенні про міський бюджет на відповідний рік.

Конкретні умови, порядок та розміри преміювання працівників визначаються згідно положень про преміювання та матеріальне стимулювання виконавчого комітету Ірпінської міської ради, самостійних відділів та управлінь.

4. Установити відповідно до пункту 6 постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року №268 „Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів” та постанови Кабінету Міністрів України №1013 від 9 грудня 2015 року «Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно-правових актів», постанови Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 року № 414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою яка передбачає доступ до державної таємниці», міському голові та його заступникам:

посадовий оклад;

доплату за ранг та надбавку за вислугу років;

надбавку за високі досягнення у праці у розмірі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислуги років;

щомісячну премію у межах затверджених видатків на оплату праці та його економії;

щорічну матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань, щорічну матеріальну допомогу на оздоровлення (у розмірі що не перевищує середньомісячної заробітної плати);

надбавку до 20 % посадового окладу залежно від ступеня секретності інформації.

5. Надати право міському голові, а в разі відсутності його посадовій особі, яка виконує обов'язки міського голови визначати конкретний розмір премії міському голові та заступникам міського голови, щорічну матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань (у розмірі що не перевищує середньомісячної заробітної плати), щорічну матеріальну допомогу на оздоровлення (у розмірі що не перевищує середньомісячної заробітної плати), шляхом видання розпорядження міського голови в межах затверджених бюджетних призначень на фонд оплати праці та його економії, визначеному в рішенні про міський бюджет на відповідний рік.

6. Рішення тридцять п'ятої позачергової сесії сьомого скликання від 18 липня 2017 року №2333-36-VII „Про умови оплати праці працівників апарату Ірпінської міської ради та її виконавчих органів” визнати таким, що втратило чинність.

7. Контроль за виконанням даного рішення покласти на комісію з питань бюджету, фінансів, цін та ціноутворення та заступника міського голови згідно з розподілом обов'язків.

Міський голова

В.А.Карплюк