

# Ірпінський ВІСНИК



Заснована  
4 листопада 1988 року

№6 (2750)  
12 лютого 2016 року

«Читаючи «Ірпінський вісник», розумієш, чим дихає вся країна!»  
Дмитро ДИТИНЧУК,  
офіс-працівник

## КОЦЮБИНСЬКИЙ ГЕМБЕЛЬ: рада запрацювала, але з муками



Гембель – так в Одесі на Привозі називали б те, що відбулося у Коцюбинському у вівторок, 9 лютого. Проте в Коцюбинському те назвали черговою сесією сільради. Глядачі, що цього вечора прибули в актову залу міського Будинку культури, побачили все: і торги, і вмовляння, й істеріку, й лайку, і шарпанину, і міліційне затримання, і ще багато цікавого. Та все-таки Коцюбинська селищна рада (КСР) запрацювала й розпочала вирішувати робочі питання.  
(продовження — с.4)

► Чергова сесія Ірпінської міської ради відбудеться 18 лютого 2016 року о 10:00 в актовій залі Ірпінської міської ради за адресою: м.Ірпінь, вул. Шевченка, 2-а.

Зворотній зв'язок з редакцією:

Телефонуйте: 60-416  
Пишіть: 2015virpin@ukr.net  
Звертайтеся: м.Ірпінь, вул. Шевченка, 2-а, каб. 55, 56.  
Надавайте оголошення, повідомлення та привітання: 60-416  
Головний редактор: 54-367  
Архів газети: на офіційному сайті Ірпінської міської ради imr.gov.ua  
Передплачуйте: 35033  
Вартість передплати на місяць: 10 грн.

Скажіть ДЯКУЮ красиво



60-416

«Ірпінський вісник»

СВЯТА у лютому

14 лютого – День святого Валентина (День закоханих).  
14 лютого – День комп'ютерника.  
15 лютого – Стрітня Господня.  
15 лютого – День вшанування учасників бойових дій на території інших держав.  
21 лютого – День рідної мови.  
28 лютого – День штурманської служби авіації Збройних сил України.

ДНІ АНГЕЛА

за православним іменословом

- 16 лютого: Ганна, Володимир, Іван, Микола, Павло, Роман, Адріан.
- 17 лютого: Анна, Олександр, Олексій, Андрій, Аркадій, Борис, Василь, Георгій, Дмитро, Іван, Кирило, Микола, Сергій, Федір, Йосип, Осип.
- 18 лютого: Василиса, Макар.
- 19 лютого: Марія, Марфа, Христина, Анатолій, Василь, Дмитро, Іван, Максим, Анатолій, Арсеній, Севастьян, Юліан.
- 20 лютого: Олександр, Петро.
- 21 лютого: Олександр, Андрій, Захар, Степан, Федір, Макар.
- 22 лютого: Василь, Геннадій, Петро, Інокентій.

Періоди у лютому, сприятливі для початку різних справ (зростаючий Місяць):

14, 15 (після 16:35), 16 (до 11:30), 17 (12:20 – 18:35), 18, 19 (до 16:35), 20, 21.  
8 лютого о 16:40 – молодик. У першу годину 1-го місячного дня (до 17:40) плануйте заходи на місяць уперед.

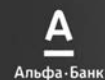
Періоди, несприятливі для початку важливих справ і вимагають особливої уважності і обережності:

15 (до 16:35), 17 (окрім 12:20 – 18:35), 19 (після 16:35), 22, 23 (до 18:35), 24 (після 16:20), 26, 27.

ГРОШІ  
НА БУДЬ-ЩО —  
У ТВОЇХ РУКАХ!

Ірпінь,  
вул. Ленінградська, 6а  
(Супермаркет «Фуршет»)  
тел. (067) 464-73-90

0 800 50 35 30 | www.alfabank.ua



Альфа-Банк

КРЕДИТИ  
ГОТІВКОЮ



ЇЖА ДЛЯ РОЗДУМІВ



4 випуски газети  
"Ірпінський вісник"

1 хлібина

НЕ ХЛІБОМ ЄДИНИМ

10 грн. — вартість передплати  
"Ірпінського вісника" за місяць

Передплатний індекс: 35033

Джерело: gismeteo.ua

Відділ культури, національностей і релігій Ірпінської міської ради  
Центральний будинок культури

13 лютого (сб.) о 16:00

Концерт класичної музики  
**ВІДКРИТИЙ  
ПРОСТІР**

Виступають лауреати міжнародних конкурсів  
Ігор РЯБОВ (Україна) – фортепіано  
Микита СЕРОВ (Німеччина) – гобой

У програмі:  
Й.Бах, Бах-Зілоті, Р.Глієр та ін.

Ведуча:  
поет, член Національної спілки письменників України  
Юлія БЕРЕЖКО-КАМІНСЬКА

**ВХІД ВІЛЬНИЙ**  
Адреса: м.Ірпінь, вул. Соборна, 183.

**Магнітні бурі у лютому**

22 лютого: з 6:00 до 8:00
23 лютого: з 4:00 до 7:00
25 лютого: з 20:00 до 22:00
27 лютого: з 7:00 до 11:00

15.02 ПН +3...+10	16.02 ВТ +9...+10	17.02 СР +4...+2	18.02 ЧТ -4...-1	19.02 ПТ -5...-1	20.02 СБ -7...+1	21.02 НД -6...-1
----------------------	----------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------



ПРИЗНАЧЕННЯ

# ПРЕЗИДЕНТ ПРЕДСТАВИВ НОВОГО ОЧІЛЬНИКА КИЇВЩИНИ

Президент України Петро Порошенко представив активу Київської області нового голову Київської обласної державної адміністрації Максима Мельничука.



«Мною було прийнято рішення про призначення головою Київської обласної адміністрації Максима Мельничука. Дуже важливо, що все його життя пов'язане зі столичною областю. Він молодий академік, доктор наук, талановитий учений. Заслужено став віце-президентом Академії аграрних наук, де відповідав за координацію інвестиційних та інноваційних проектів по всій Україні», – резюмував Президент, представляючи нового голову обласної адміністрації.

Нагадаємо, підставою для цього стала заява колишнього голови Київської ОДА Володимира Шандри про звільнення його за власним бажанням із займаної посади.

Президент України Петро Порошенко подякував Володимиру Шандрі за роботу на посаді очільника Київщини у непростий для країни час та повідомив про

подальшу його роботу в якості радника Президента. Глава держави відзначив, що экс-голови Київської ОДА не лише вдалося втримати ситуацію у регіоні, але й досягти розвитку соціально-економічних показників, згідно з якими Київська область є одним із лідерів в Україні.

Президент звернув увагу на потенціал розвитку аграрного сектору країни в цілому та Київщини, зазначивши, що доступ до нових ринків збуту та розширення можливостей призведе до збільшення надходжень до місцевого та центрального бюджетів, появи нових робочих місць.

«Хотів би привітати Вас, пане Мельничук, із новою роботою, а Київщину – з новими можливостями, що відкриваються завдяки Вашим знанням, досвіду та менеджерським навичкам», – зазначив Петро Порошенко.

## Довідка

За фахом Максим Мельничук є біологом. До призначення головою КОДА працював на посаді віце-президента Національної академії аграрних наук України (НААН України). 2013 – 2014 рр. – проректор з наукової, інноваційної та міжнародної діяльності НУБіП України, до того працював директором Навчально-наукового інституту рослинництва, екології і біотехнологій НУБіП України. У 2013 р. обрано академіком НААН України за спеціальністю «селекція рослин» та членом Президії НААН України.

Новий очільник Київщини має досвід роботи у Міністерстві аграрної політики України. У 2010-2011 рр. він був заступником міністра. Також працював начальником управління у Міністерстві охорони навколишнього природного середовища України.

У 33 роки Максим Мельничук став доктором біологічних наук одразу за двома спеціальностями – вірусологія та біотехнологія. Ще через рік йому присвоїли вчене звання професора кафедри екобіотехнології та біорізноманіття. Поміж тим, у грудні 2004-го він створив новий Навчально-науковий інститут охорони природи і біотехнологій НАУ, який очолював до 2007 р.

Новопризначений голова КОДА збагатив науку працями першорядного значення. Він є автором і співавтором понад 400 наукових праць, з яких 270 фахових статей (із них 26 – у міжнародних виданнях), 7 монографій, 9 посібників, 5 практикумів, 4 словники.

У 2005 р. Максиму Дмитровичу присуджено Державну премію України в галузі науки і техніки за роботу «Біотехнологія рослин», а у 2009 р. – Премію НААН України «За видатні досягнення в аграрній науці».

Нагороджений орденом «За заслуги» III ступеня, а також численними грамотами і подяками міністерств і відомств України.

Новопризначений голова Київської облдержадміністрації, виступаючи перед запрошеними, пообіцяв виправдати довіру Президента України на новій посаді та докласти максимальних зусиль для того, щоб столична область інноваційно розвивалася та стала прикладом для інших регіонів держави.

«Нова посада вимагає від мене віддачі на новому місці роботи. Буду виконувати поставлені завдання та ділитися здобутими навичками й уміннями, щоб Київська область стала пілотною, інноваційною, новітньою. Переконаний, ми будемо подавати приклад всій Україні», – зазначив Максим Мельничук.

СТОСУЄТЬСЯ КОЖНОГО

## У МОЗ України діє ГАРЯЧА ЛІНІЯ З ПИТАНЬ ГРИПУ ТА ГРВІ

Із початку лютого 2016 року в МОЗ України розпочала роботу гаряча лінія «АНТИГРИП», на якій чергують лікарі-епідеміологи, педіатри, терапевти, інфекціоністи, дитячі інфекціоністи та лікарі загальної практики – сімейної медицини.



Із початку лютого 2016 року в МОЗ України розпочала роботу гаряча лінія «АНТИГРИП», на якій чергують лікарі-епідеміологи, педіатри, терапевти, інфекціоністи, дитячі інфекціоністи та лікарі загальної практики – сімейної медицини.

Зокрема, для консультування залучено фахівців профільних кафедр Національного медичного університету ім. О.О. Богомольця та Національної медичної академії післядипломної освіти МОЗ

України ім. П.Л. Шупика, профільних спеціалістів Державного закладу «Республіканська клінічна лікарня МОЗ України», Державної санітарно-епідеміологічної служби України, в тому числі Київських обласного та міського лабораторних центрів Держсанепідслужби України, центри первинної медично-санітарної допомоги в м. Київ.

Відповідно до затвердженого графіка, щодня, окрім вихідних, фахівці консультують з ключових питань профілактики грипу

та ГРВІ, надають рекомендації щодо звернення за медичною допомогою, вакцинації проти грипу тощо.

У разі появи симптомів, схожих на клінічні ознаки грипу типу А/Н1Н1: головний біль, біль у м'язах, суглобах, біль у горлі, підвищення температури тіла, сухий кашель, нежить, закладеність носа, рекомендуємо терміново звертатися до лікаря! Також можна зателефонувати на гарячу лінію МОЗ України «АНТИГРИП»: 800-801-333.

Офіційний сайт МОЗ

## Щодо епідемічної ситуації у Приірпінні

За інформацією Ірпінського міжрайонного управління Головного управління Держсанепідслужби у Київській області, епідемічна ситуація в Ірпінському регіоні з захворюваності на грип та ГРВІ характеризується зниженням її рівня. За звітний 5-й тиждень епідемічного сезону з 28.01.2016 р. по 04.02.2016 р. в м.Ірпінь та селищах зареєстровано 1252 хворих на грип та ГРВІ, що на 19,8% (310) менше, ніж за минулий тиждень.

Серед захворілих кількість дітей до 18 років складає 513 або 40,9%. Кількість дітей віком від 0 до 4-х років – 220 (17,5% від загальної кількості захворювань) та віком від 5 до 14 років – 250 (19,9%). За тиждень госпіталізовано 20 осіб, із них 10 дітей до 18 років (50%). Летальних випадків не зареєстровано. Показник захворюваності на грип та ГРВІ (сумарно) серед населення регіону складає 136,3 на 10 тис. населення, що не перевищує епідемічний поріг (за розрахунками епідемічний поріг регіону – 136,7).

УКРАЇНА. НОВИНИ ТИЖНЯ

► **Заява про відставку міністра економіки Айвараса Абромавичуса запустила активну фазу політичної боротьби в країні.** Найвищі посадові особи відкрито заявляють, що влада перебуває в глибокій політичній кризі.

Нагадаємо, 3 лютого Абромавичус заявив про свою відставку через активну протидію проведенню його командою реформам із боку деяких політиків.

Президент Петро Порошенко за підсумками зустрічі з Абромавичусом заявив, що міністр повинен залишитися на своїй посаді, а його заявами мають зайнятися детективи з Національного антикорупційного бюро (НАБУ). «Чим швидше суспільство отримає відповіді на поставлені питання, тим краще», – зазначив Президент.

► **Посли ключових країн світу (США, Великобританії, Німеччини, Франції, Італії, Канади, а також Литви, Норвегії, Швеції, Швейцарії, Євросоюзу) виступили зі спільною різкою заявою:** «Ми глибоко розчаровані відставкою міністра економіки Айвараса Абромавичуса, який досяг справжніх результатів у проведенні реформ. Протягом минулого року міністр і його професійна команда домоглися важливих зрушень у впровадженні жорстких, але необхідних економічних реформ, покликаних стабілізувати українську економіку, у викоріненні хронічної корупції та сприянні формуванню прозорої влади». Посли закликали українське керівництво відкинути «дріб'язкові розбіжності» й назавжди залишити в минулому «корисливі інтереси, які гальмували розвиток країни протягом десятиліть».

США хотіли б, щоб ініційовані Абромавичусом реформи тривали для кращого майбутнього України, заявили в Державному департаменті США: «Він є одним із лідерів, який поставив інтереси України над власними. Він реалізував важливі реформи, і ми б хотіли бачити їх продовження».

► **Прем'єр Арсеній Яценюк заявив, що на Кабмін і міністрів здійснюється постійний тиск.** Він заступився за урядовців, пообіцявши їм захист: «Це Уряд нової країни. Так, ми робимо помилки, але ми працюємо. Я захищатиму кожного міністра». «Ми всі прийшли однією командою, і ми будемо працювати далі однією командою, і якщо буде прийнято рішення про те, що ця команда повинна бути змінена, ми підемо всі разом. Але ми будемо боротися до останнього», – заявив прем'єр у Верховній Раді. Яценюк також назвав принципи, при дотриманні яких Кабмін готовий продовжити свою роботу: відсутність політичного тиску і політичної корупції; повна нетерпимість до корупції; прозорість діяльності керівників органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та нардепів; відповідальність та розподіл влади.

► **Незважаючи на заяви Уряду, в Раді все одно збираються голосувати за його відставку.** Лідер фракції «Блок Петра Порошенка» Юрій Луценко заявив, що чотири фракції («Батьківщина», «Самопоміч», Радикальна партія та «Опозиційний блок») не бачать прем'єр-міністром Арсенія Яценюка. «На жаль, маємо стовідсоткову політичну кризу коаліції та коаліційного уряду», – заявив Луценко, зазначивши, що з усіх фракцій тільки «Народний фронт» ультимативно вимагає залишити прем'єром Яценюка.

«Те, що відбувається в Кабміні, руйнує парламентську демократію. Наша позиція залишається незмінною: звільнити клептократичний Уряд на чолі з Арсенієм Яценюком і сформувати новий склад Кабміну», – заявив глава фракції «Самопоміч» Олег Березюк.

► **Можлива відставка Абромавичуса свідчить про те, що Україна входить в серйозну політичну кризу, вважає спікер Верховної Ради Володимир Гройсман.** Він наголосив: «Цю кризу повинні вирішити представники політичних партій разом із Президентом для того, щоб стабілізувати ситуацію, дати людям абсолютну чітку перспективу, як ми будемо жити». Спікер знову вказав на необхідність оновлення коаліційної угоди, яка повинна дати відповідь на те, як розвиватиметься бізнес у країні, який буде розмір заробітної плати, курс національної валюти. Під ці завдання, вважає Гройсман, необхідно оновити Уряд, щоб до нього ввійшли люди, котрі в змозі вирішити завдання, що стоять перед країною. «Необхідно поставити крапку в усіх чварах і дати можливість працювати тим, хто хоче проводити реформи», – заявив спікер парламенту.

► **Президент Порошенко разом з Прем'єром Яценюком і Головою ВР Гройсманом провів зустріч із послами країн «Великої сімки» (G7) і главою представництва ЄС в Україні Яном Томбінським.** Президент підкреслив, що рішення налаштований на продовження реформ, яких від влади чекає суспільство. Для цього необхідно негайно «перезавантажити» Уряд. При цьому міністри-реформатори та їхні команди повинні залишитися», – йдеться в повідомленні. Посли країн G7 і ЄС наголосили на важливості збереження єдності української влади за складних обставин під час російської агресії.

► **Відставку Яценюка наразі підтримують майже 70% українців (проти 60% в жовтні минулого року).** Про це свідчать результати опитування соціологічної групи «Рейтинг». Діяльність прем'єра задоволені всього 8%, тоді як у Порошенка цей показник – 21%, у Гройсман – 14%. 11% опитаних хотіли б бачити прем'єром Саакашвілі, 7% – Тимошенко, 6% – Бойка, 5% – Яценюка, 4% – Гриценка, по 3% – Тігіпка та Ляшка, по 2% – Тягнибока та Ярецько.

У разі референдуму про вступ України в Євросоюз і НАТО 59% і 47% громадян, відповідно, дали б позитивні відповіді. При цьому, 22% висловилися б проти вступу в ЄС, 31% – проти приєднання до НАТО. Що стосується Митного союзу, то 16% підтримують цю ідею, 62% – проти.



### ▶ ВОЛОНТЕРИ НЕОБХІДНЕ ЗНОВУ ВІДПРАВИЛИ НА ПЕРЕДОВУ

5 лютого ввечері відправили чергову гуманітарну допомогу в зону проведення АТО.

Необхідні на передовій речі супроводжували два бійці, відважні ірпінці Андрій Мельничук та Ігор Солонько, які після короткої відпустки повернулися на свої позиції.

Вже перед самою відправкою неочікувано привезли смачні продуктові набори від Кухарської сотні «Солодощі для Героїв», яка раніше називалася Кухарський батальйон «Агнець» та чаї, «Мівіну» і пластівці від наших заокеанських друзів, а саме Сестринства св. Ольги при парафії УПЦ св. Андрія (Вашингтон), прекрасних жінок, наших землячок Французенко Ярославі, Ольги Матули, Марічки Федінської, Дори Горбачевської та сім'ї Фантанових. Побажавши хлопцям щасливої і спокійної дороги, відправили їх в напрямку Маріуполя.

Дякуємо всім за підтримку хлопців та добро у ваших серцях!

Колектив волонтерів ГО «Волонтерська рада»



### Мир починається з кожного

(початок — с. 2)

все залежить від кожного з нас. Але нас, які хочуть і можуть зупинити жах війни, має стати багато, ми повинні створити «критичну масу «не війни» — миру».

Те, чого бажаєш найбільше – збувається. Те, про що мрієш, стає реальністю. Думка завжди попереду. Вона ніби вибудовує день за днем бажаний інформаційний каркас майбутнього, своєрідну матрицю, яку потім усього лише заливають події життя. Посіяв вітер – пожав бурю.

А якщо посіяти любов? Відколи я відчула, як вузол ненависті почав помітно затягуватися у світі, а снаряди – вибухати на нашій Батьківщині, кожного ранку, прокидаючись, гаряче бажаю цьому світу в усіх його кутках любові, єдності і миру.

І нехай маловіри не запевняють мене, що це нічого не змінить. Я вірю, що день за днем сердечних, щирих, світлих і потужних думок буде все більше й більше. Це стане жагучою потребою багатьох людей по всій планеті, яким не потрібно буде особисто зазірнути за межу страждань, аби знати справжню ціну миру. І рано чи



СЛОВО РЕДАКТОРА

пізно кожне із цих прагнень, об'єднавшись в потужну силу любові, обов'язково зробить свою справу. І в цьому спільному зусиллі, спільному прагненні миру й добра немає і не може бути жодної на землі людини, яка б лишилася осторонь, яка б чітко не стала на бік війни чи миру. Світла чи

пільми. Любові чи ненависті. Життя чи смерті. І я вірю, що спільна сила добра і любові, сила миру збере під свої «знамена» набагато більше людей, ніж сила пільми, ненависті і війни.

Юлія БЕРЕЖКО-КАМІНСЬКА, фото: Володимир ШИЛОВ

АРМІЯ

## ЯКЩО ВВОДИТЬСЯ РЕЖИМ ВОЄННОГО СТАНУ

Верховна Рада України ухвалила Закон «Про внесення змін до Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу (щодо уточнення строків військової служби за контрактом)».

Законодавчим актом встановлено конкретні терміни військової служби за контрактом під час дії особливого періоду. У разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошується рішення про проведення мобілізації та (або) введення правового режиму воєнного стану.

Згідно з Законом, «для військовослужбовців строкової служби та військовослужбовців за призовом

під час мобілізації на особливий період, які виступили під час дії особливого періоду не менше 11 місяців, осіб, звільнених з військової служби під час дії особливого періоду, які приймаються на військову службу за контрактом з моменту оголошення мобілізації до часу введення воєнного стану (настання воєнного часу) або оголошення рішення про демобілізацію, строк військової служби в календарному об-

численні встановлюється 6 місяців. Строк проходження військової служби для таких військовослужбовців може бути продовжено за новими контрактами терміном на 6 місяців.

У разі закінчення особливого періоду або оголошення рішення про демобілізацію дія таких контрактів припиняється достроково».

Відповідні зміни внесено до Закону «Про військовий обов'язок і військову службу».



## ДО АРМІЇ – НА ВІЙСЬКОВУ СЛУЖБУ ЗА КОНТРАКТОМ

Одним із нагальних питань реформування Збройних сил України є перехід до комплектування посад рядового та сержантського складу військовослужбовцями, які відбувають військову службу за контрактом. Загалом прибічники служби за контрактом найчастіше посилаються на світову тенденцію до професіоналізації армій. Нині повністю професійні армії мають понад 50 держав світу. Серед них – як високорозвинуті країни (США, Канада, Австралія, Японія, Великобританія тощо), так і ті, що мають досить низький економічний потенціал (Індія, Пакистан, Нігерія, Філіппіни).

На жаль, протягом останніх років в Україні відбувалося зниження показників щодо стану здоров'я, морально-ділових якостей юнаків, які підлягають призову на строкову військову службу та є основним контингентом для подальшого відбору на службу за контрактом.

Саме тому можна зрозуміти сподівання на швидке вирішення цих та інших армійських проблем за рахунок повного переходу на контрактну систему комплектування рядовим і сержантським складом, організації професійно-психологічного відбору кандидатів на службу за контрактом. Зокрема, перехід на контрактну систе-

му комплектування повинен змінити на краще ситуацію з укомплектованістю військ, забезпечити чіткішу мотивацію військовослужбовців до сумлінного виконання своїх обов'язків. Це сприятиме підвищенню рівня професіоналізму армії, докорінно змінить характер служби й атмосферу армійського життя, зміцнить військову дисципліну, покращить взаємини серед військовослужбовців, морально-психологічний клімат у військових колективах і врешті-решт забезпечить престижність військової служби.

Важливими мотивами прийому на контрактну

службу до Збройних сил України є:

1. Гарантоване робоче місце в умовах значного рівня безробіття в країні.

Високе, порівняно з цивільними професіями, грошове забезпечення, яке, до того ж постійно зростає. **З 1.01.2016 р. грошове забезпечення військовослужбовцям підвищилось і становить від 7000 до 9000 грн. на місяць. Військовослужбовці, які служать у зоні АТО, отримують грошове забезпечення в розмірі від 10300 до 11900 грн. на місяць.**

2. Окрім щомісячного грошового забезпечення, виплачується щорічна мате-

ріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань, матеріальна допомога на оздоровлення (при відбутті у відпустку), щорічна одноразова грошова винагорода за підсумками року.

3. Безоплатне забезпечення речовим майном.

4. Можливість особистого фізичного розвитку, ведення здорового способу життя. В армії виховується мужність, впевненість в собі, дійсно чоловічий характер.

5. Перебування в морально здоровому військовому колективі при існуючих в цивільному оточенні проблемах з алкоголізмом, наркоманією, токсикоманією, СНІДом тощо.

6. Можливість заочного навчання під час служби у цивільних навчальних закладах.

7. Перспектива навчання у військових інститутах з отриманням офіцерського звання.

8. Безкоштовне медичне забезпечення.

9. Залишається чинною норма законодавства щодо 25% оплати за користування житлово-комунальними послугами учасниками бойових дій.

10. Більш ранній, у порівнянні з цивільним населенням, вихід на пенсію при значно вищому розмірі пенсії; при виході на пенсію з вислугою понад 25 років – довічна 50% знижка на оплату житлово-комунальних послуг та інші пільги.

11. Гарантована щорічна відпустка терміном від 30 днів.

Президентом України та Урядом України вживаються дієві заходи щодо підвищення рівня соціально-правового захисту військовослужбовців-контрактників.

На військову службу за контрактом для заміщення посад рядового та сержантського складу можуть зараховуватися громадяни України призовного віку, які мають рівень освіти не нижче базової загальної середньої і не відбували строкової військової служби, військово-возобов'язані, які не мають військових звань офіцерського складу, з відповідною спеціальною підготовкою та жінки віком від 18 до 40 років. Укладання контракту можливе на термін від 3 років.

Також із громадянами віком від 18 до 60 років можливе укладання короткострокового контракту на

НА ФРОНТІ І В ТИЛУ

проходження військової служби до закінчення особливого періоду або оголошення рішення про демобілізацію.

Для військовослужбовців строкової військової служби та військовослужбовців військової служби за призовом під час мобілізації, на особливий період, які виступили під час дії особливого періоду не менше 11 місяців, осіб, звільнених з військової служби під час дії особливого періоду, які приймаються на військову службу за контрактом у період з моменту оголошення мобілізації до часу введення воєнного стану (настання воєнного часу) або оголошення рішення про демобілізацію, строк військової служби в календарному обчисленні встановлюється 6 місяців.

З питань прийому на військову службу за контрактом усі очі можуть звернутись до Ірпінсько-Бучанського об'єднаного міського військового комісаріату за адресою: м. Ірпін вул. Д.Попова, 26. Телефон для довідок: 57-3-56, моб.: (063)608-63-73.

Військовий комісар Ірпінсько-Бучанського ОМВК, підполковник С.П.КАЙДАН

# ПЕНСІЙНА РЕФОРМА: ЯК ЗМУСИТИ ВЛАДУ ЗАПРОВАДИТИ ТРИРІВНЕВУ СИСТЕМУ

Пенсійна реформа в Україні почалася ще 17 років тому.

Саме тоді в Указі тодішнього Президента «Про основні напрями реформування пенсійного забезпечення в Україні» було визнано, що однорівнева солідарна система не зможе забезпечити достойні пенсії українців.

Ще у 1998 р. було поставлено завдання: запровадити обов'язковий накопичувальний та добровільний накопичувальний рівні пенсійної системи (ПС). Як наслідок, у країні з 2004 р. формально існує трирівнева система пенсійного забезпечення, проте насправді ситуація виглядає по-іншому.



**Віталій МЕЛЬНИЧУК, експерт з питань пенсійної реформи, кандидат економічних наук, доцент, «Європейська правда»**

учасників, тобто майбутніх і нинішніх пенсіонерів НПФ, – близько 0,8 млн. осіб. Другий рівень пенсійної системи досі не запроваджено, хоча про наміри заявляли мало не щороку.

Фактично, все, що відбувалося в Україні протягом 1998-2015 років, не було пенсійною реформою, бо стосувалося або «паперових» змін, або параметрів солідарної системи, іншими словами, було латанням її дірок.

Водночас громадяни можуть отримати належний пенсійний захист лише за умови використання всіх трьох пенсійних рівнів. Більше того, така пенсійна система дозволить й Уряду вирішити не одне важливе завдання.

Серед них – гарантування мінімального пенсійного захисту, забезпечення змагання роботодавців за найкращих фахівців завдяки недержавному пенсійному забезпеченню, стимулювання громадян із перших років кар'єри дбати про старість, надання старшим поколінням можливості заощадження або дарувати заощадження.

Окрім того, наявність трирівневої пенсійної системи дозволить забезпечити потужний внутрішній інвестиційний ресурс. Накопичувальні пенсійні активи є не тільки приватним багатством громадян тих країн, які провели пенсійні реформи, а й «фінансовою подушкою безпеки», що підтримує економіку у кризовий період.

Гарний приклад – Польща, де проведення пенсійної реформи і запровадження накопичувальної системи стали ключовими факторами економічного зростання. Це дозволило полякам безболісно пережити світову кризу та збудувати успішну країну.

У той час, як чинна українська пенсійна система ледве справляється тільки з одним завданням – забезпеченням мінімального пенсійного захисту громадян.

Запровадження та розвиток накопичувального пенсійного забезпечення не належить до звичних популізму, злодійства чи проїдання національних ресурсів, тому влада багато років відкладала його «на потім».

Після Революції гідності здалося, що ситуація таки змінилася. Так, розуміння необхідності справжньої пенсійної реформи через формування компонентів трирівневої пенсійної системи було зафіксовано у низці документів 2014 року.

Недостатня увага та нестача конструктиву в контексті пенсійного питання призвели до того, що реформу вкотре поставили «на паузу». Не допомогло навіть те, що влітку 2015 року це питання перейшло в міжнародну площину.

## А ВІЗ І НИНІ ТАМ

Підтвердженням цього може бути й те, що кількість членів комітету з питань соціальної політики становить усього сім осіб, тоді як, наприклад, у комітеті з питань податкової та митної політики працює аж 32 депутати.

Відносно розгляд парламенту до кінця грудня 2015 року було визначено структурним «маяком» меморандуму та обов'язковою умовою виконання оновленої програми співробітництва з МВФ у рамках Програми розширеного фінансування.

Іншими словами, в разі неприйняття до кінця грудня 2015 р. «пакета пенсійної реформи» Україна не отримає взагалі чи отримає із запізненням чергові трансши кредиту МВФ, потреба в яких закладена в держбюджеті – 2016.

Мова йде щонайменше про 1,7 млрд. дол. Нестача такої суми може спричинити неналежне фінансування бюджетних програм, зокрема, військових. Утім, навіть така перспектива не прости мулювала «реформаторів», і законопроект про пенсійну реформу не було поставле-

но на розгляд парламенту до кінця 2015 року. Водночас «українська сторона», не виконавши ключові вимоги меморандуму та бажаючи знову отримати гроші МВФ, намагається змінити текст меморандуму, виключивши з нього навіть згадку про запровадження накопичувальної пенсійної системи, тим самим укотре відкладаючи питання на невизначений термін.

Так, у проекті оновленого меморандуму повністю виголошено суть розділу «Пенсійна реформа».

У редакції меморандуму від 21 липня 2015 р. йшлося: «Верховна Рада ухвалить пакет пенсійної реформи, погоджений з експертами МВФ, у якому буде переглянута параметри солідарної системи з метою забезпечення її більшої стійкості, скасовано спеціальні пенсії і закладено основи для прийняття накопичувальної системи».

Таке узгоджене з МВФ положення було зафіксоване як «структурний маяк»: «прийняття парламентом пакета пенсійної реформи, де створені умови для запровадження накопичувальної системи». Термін виконання – до кінця 2015 року.

Натомість в «оновленому» варіанті меморандуму в розділі «Пенсійна реформа» нема жодної згадки про запровадження накопичувальної системи. Замість «структурного маяка» щодо прийняття пакета пенсійної реформи пропонується два контраверсійні «маяки», які знову лише латають солідарну пенсійну систему.

Ось вони: «пришвидшення перегляду списку професій, за якими працівники мають право на достроковий вихід на пенсію» та «поступове підвищення віку виходу на пенсію до 62 років». Більше того, пропонується утриматися від запровадження другого рівня пенсійної системи, поки згадані заходи не будуть запроваджені.

«Про РИЗИКИ

Чи існують ризики переходу до трирівневої пенсійної системи? Справді, можна говорити про можливі втрати бюджету Пенсійного фонду через перерозподіл частини єдиного соціального внеску (ЄСВ) до накопичувальної пенсійної системи (НПС) – із нинішніх 22% ЄСВ можлива сплата 2% до НПС. У цьому випадку мова йде про кілька мільярдів гривень, які не дорахує Пенсійний фонд.

Однак реальні «втрати» будуть удвічі меншими, адже за законом до 50% активів НПС може бути розміщено в державних цінних паперах, що забезпечить повернення коштів до держбюджету та залучення ресурсів НПС для фінансування державних видатків.

Можна розглядати ще одне джерело для внеску в НПС, враховуючи майже 16-відсоткову економію фонду зарплати, яку отримали роботодавці після кардинального зменшення ЄСВ.

Значно більші ризики містить відмова від запровадження НПС. Активи НПС є одночасно і джерелом пенсійних виплат для громадян, і головним джерелом довгострокових національних інвестицій для країни.

Ні комерційні банки, ні страхові компанії, ні інвестиційні фонди, ні будь-який інший бізнес такого джерела створити не можуть.

Варто пам'ятати, що накопичувальна система

передбачає легалізацію прибутків та оплати праці, детінізацію діяльності підприємств як обов'язкової умови залучення ними інвестицій з НПС, а також стабільне довгострокове джерело рефінансування держборгу через розміщення пенсійних накопичень у державні цінні папери.

Окрім того, НПС є новою ефективною системою захисту бізнесу через присутність в акціонерному капіталі частки власності пенсійних фондів, за якими стоять законні інтереси мільйонів людей.

Це створює для емітента систему ефективного захисту з боку суспільства та держави від ризиків рейдерських захоплень і небажаних корпоративних конфліктів. То чи можна допустити втрату таких можливостей?

## ЧАС ЗМІН

Світові пенсійні активи за останні десять років збільшилися майже удвічі і на початок 2015 року становили 36,2 трільйонів доларів або 84,4% валового внутрішнього продукту (ВВП). В Україні активи НПФ мізерні, вони становлять лише 124 млн. доларів або 0,16% ВВП.

Саме тому Національна рада реформ повинна була б внести пенсійну реформу окремим пунктом до переліку найпріоритетніших, презентувати паспорт реформи, проаналізувати прогрес у цьому питанні та критично оцінити корективи меморандуму з МВФ в частині пенсійної реформи. Також необхідно негайно розглянути пенсійний пакет у парламенті.

Головне завдання на нинішньому етапі пенсійної реформи – демонополізація «ново-старої» пенсійної системи та завершення формування всіх складових трирівневої ПС. Іншого способу розвивати будь-який із трьох рівнів чи пенсійну систему загалом просто не існує.

## ► Павло Розенко окреслив основні пріоритети у реформуванні пенсійної системи на 2016 рік

Головне завдання на 2016 рік – запровадження накопичувального рівня та збереження страхової системи пенсійного забезпечення, заявив 2 лютого під час засідання Правління Пенсійного фонду України міністр соціальної політики Павло Розенко.

«Запровадження накопичувальної системи – це моя принципова позиція. Солідарна система не здатна вирішити питання гідного рівня пенсійного забезпечення. І надалі ця тенденція буде тільки поглиблюватися. Альтернативи запровадження другого рівня пенсійного забезпечення немає, як і немає альтернативи збереженню страхового принципу», – сказав він.

«Ми не допустимо руйнування солідарної страхової системи, але треба рухатися вперед, до європейських стандартів, а не повертатися назад – до радянської бюджетно-розподільчої системи пенсійного забезпечення», – запевнив Розенко.

## «СКОРІШ БИ БОГ МЕНЕ ЗАБРАВ!»

«Сьогодні забіг зранку за кавою в кафе. Вирішив кілька хвилин посидіти. Підійшла бабуся й попросила не грошей, як полюбає більшість перехожих тут людей, а... купити їй смаженої картоплі. Я купив. Вона поїла і приносить мені три цукерки, дякую й каже: «Скоріш би Бог забрав мою душу, та тіло – маминка-природа!». На що я відповів: «Вам ще жити й жити.» А вона: «Хіба то життя, якщо я в тебе їсти прошу?»».

Не знаю як, та треба всім разом змінювати таке відношення держави до людей. Сподіваюся, що спільними зусиллями свідомих зараз людей, українців, змінимо ситуацію, щоб наступне покоління не бачило стареньких людей, які все життя працювали, не мають змоги на пенсії себе прогодувати чи заплатити без боргу за комунальні послуги...»

Роман ЗАГОРНЯК, Фейсбук













# МІСЯЧНИЙ ПОСІВНИЙ КАЛЕНДАР на 2016 рік

## Сприятливі дні для посадки, посіву та пересаджування культур



	Лютий	Березень	Квітень	Травень	Червень	Липень
Кавун	—	—	8, 9, 20, 27, 30	5, 8, 9, 10	6, 10, 11	—
Баклажани	9, 10, 12, 23, 26	1, 10, 31	7, 10, 22, 30	8, 16, 17, 20	—	—
Горох і боби	—	23, 26, 29, 30	7, 9, 10, 22	9, 11	—	—
Кабачки	—	30	2, 7-10, 19, 22	9, 11, 13	5, 11, 13, 15	—
Капуста	—	15, 26, 30	2, 7-10, 19, 22	4, 9, 10, 13, 27, 29	—	—
Картопля	—	1, 9, 11, 26, 29	2, 5, 7-10, 22	9-11, 13	—	—
Цибуля на перо	—	1, 12, 15	5, 6, 10, 11, 15, 18, 22, 28, 30	7, 9, 13, 14, 16	7, 10, 15, 21	10
Морква	—	24, 26, 29, 30	2-4, 7-10, 22, 30	4, 9-11, 22	—	—
Огірки	—	26, 29, 30	7-12, 29, 30	9-11, 22	5, 11, 12	—
Перець	—	26, 29, 30	7-12, 29, 30	9-11, 22	—	—
Петрушка коренева	10-12, 23, 25	23, 30, 31	2, 3, 7-12, 19, 23, 30	4, 9-11, 13, 22, 28, 29	—	—
Петрушка листовая	—	1, 9, 10, 23, 24	2, 3, 7-12, 19, 22	9-11, 28, 29	5, 11, 12	6, 20
Редис	—	20, 23, 30, 31	2, 3, 7-12, 19, 22	9-11, 22, 28, 29	—	6
Редька зимова	—	—	7-12, 29, 30	11, 22	17, 21, 28	—
Редька літня	—	23, 26, 30, 31	2, 3, 7-12, 19, 22, 23	4, 9-11, 22, 28, 29	—	—
Салат	—	9, 10, 20, 23	7-12, 22, 23, 29, 30	9-11, 22, 28, 29	5, 11, 12	6, 20
Буряк	—	24	3, 7-12, 29	—	—	—
Селера коренева	—	20, 24	4, 7-9, 12, 22, 24	9-11, 13, 22	—	—
Селера листовая	—	20, 23, 30, 31	2, 3, 7-12, 29, 30	4, 9-11, 13, 28, 29	—	—
Томати	—	30, 31	7-12, 22, 23	4, 9-11	—	—
Гарбуз	9-12, 23	—	19, 22, 29, 30	9-11, 13	5, 11	—
Кріп	—	1, 11, 20, 23, 28, 30, 31	2, 3, 7, 10-12, 22, 30	9-11, 22, 28, 29	5, 11	6, 20
Квасоля	—	—	7-12, 22	9-11	—	—
Часник	—	11, 12, 30, 31	9, 11, 22, 29	—	—	—
Цибуля ріпчаста	—	24, 30, 31	2, 3, 5, 7-12, 22	4, 9-11, 13, 22	—	—

## НЕСПРИЯТЛИВІ ДНІ ДЛЯ ПОСАДОК ТА ПОСІВУ НАСІННЯ в 2016 році

Лютий	Березень	Квітень	Травень	Червень	Липень
8, 20-22	7, 8, 21, 22	1, 6, 14, 15	1, 2, 6, 21, 30, 31	4, 19, 20, 30	3, 4, 19

Варто відзначити, що крім сприятливих днів для рослин, існують і несприятливі місячні періоди, зокрема: молодик і повний місяць, а також дні, коли відбуваються різні затемнення, будь-то місячні або сонячні. У ці періоди для садівника і огородника важливо нічого не сіяти, не садити, не пересаджувати.

У 2016 році Україна побачить чотири затемнення: 2 місячних (23 березня і 16 вересня) і 2 сонячних (9 березня і 1 вересня). У ці дні ні в якому разі не можна проводити посів та посадку будь-яких рослин.

## МІСЯЧНИЙ КАЛЕНДАР РОБІТ НА ГОРОДІ ТА В САДУ

	Лютий	Березень	Квітень	Травень	Червень	Липень	Серпень	Вересень
Внесення органічних добрив	1, 18-20, 20-24, 26-28	3-5, 21-23, 26-28, 31	1, 2, 5-7, 10-14, 18-20, 22-24, 27-29	2, 20-22, 24-27, 29-31	1-3, 10-12, 16-18, 21-23, 26-30	1, 7-9, 18-20, 23-25	19-22, 24, 26	6-10, 16-18, 21-23, 25-28
Внесення мінеральних добрив	9-12, 14-16, 18-20	8-11, 13-15, 17, 18	1, 2, 5-7, 10-14, 18-20, 22-24, 27-29	7-9	1-3, 10-12, 19-23, 25, 26, 28-30	6-10, 16, 18, 21-23, 25-28	3-8, 24-26	—
Оранка, культивування, підгортання, розпушування	1, 2, 19, 22, 26, 28	3, 8-11, 13-15, 17-23, 31	2, 3, 18-27, 29, 30	1, 2, 17-24, 27-29	1, 2, 18-21, 23-26, 28-30	16-18, 20-23, 25-28	17-19, 22-24, 26-28	13-15, 18-20, 23-27
Закладання компосту	—	1-3, 20, 21, 26-31	2, 3, 20-27	1, 2, 17-24, 27-29	1, 2, 18-21, 23-26, 28-30	16-18, 20-23, 25-28	14-28	13-20, 23-27
Обрізка гілок і пагонів	1, 21-28	1, 2, 22-31	1, 21-30	20-30	19-28	18-28	16-26	15-25
Обприскування, знищення шкідників	20-22, 24-26	1-3, 21-26	2, 18-22, 24-27, 29-30	1, 2, 22-24, 27-29	3-5, 7-12, 24-29	20-23, 25-28	17-19, 22-24, 26-28	13-15, 18-20, 23-29
Інтенсивний полив	20-22	3-6, 8-11, 13-15, 17-23, 31	5-7, 10-12, 18-20, 22-24, 27-29	2-4, 7-9, 15-17, 24-27, 29-31	3, 10-12, 16-18, 21-23, 26-30	16-20, 23-25, 28-30	1-3, 10-12, 19-22, 24-26	1, 6-10, 28, 29
Щеплення	20-22	8-11, 13-15, 22, 23	5-7, 10-12, 18-20	—	16-18	2, 3, 9-11, 13, 14	—	—
Посадка, пересадка, пікірування	9-12, 14-16	1-3, 8-11, 13-15, 17-23, 26-29	5-7, 10-12, 16, 17, 22, 24	Крім молодика і повного місяця	3-5, 10-12, 30	18-20, 24, 25, 28-30	10-12, 24-26	1-4, 6-8, 15-18, 20-23, 26, 28-30
Прополування, проріджування сходів	2, 18-20, 22-24	20-23	2, 3, 18-27, 29	2-4, 7-9, 15-17, 24-27, 29-31	1, 2, 18-21, 23-26, 28-30	16-18, 20-23, 25-28	17-19, 22-24, 26-28	13-15, 18-20, 23-27
Заготівля насіння	4-7, 9-12, 14-16, 22-24	8-11, 21-23	10-12, 16, 17	7-9, 15-16	3-5, 10-14	16-23	3-5, 7-10, 12-14, 30-31	4-6, 8-10, 13-15, 18-20









## Вітаємо з ювілеєм 75 років

**ОБОРСЬКУ  
Катерину Омелянівну**

Літа відлітають лелеками в вирій,  
У далі безкраї - за обрій летять,  
А Вам, люба Мамо, на життєвій ниві  
Сьогодні від роду уже 75!  
Низький Вам уклін від дітей і онуків,  
Здоров'я міцного з роси і води,  
Нехай Ваші лагідні стружені руки  
Тепло і любов нам дарують завжди!  
Спасибі Матусю за ночі безсонні,  
Спасибі, Рідненька, за те, що Ви є,  
Нехай же Господь Вам дарує здоров'я,  
Наснаги і сили щодень додає!

Діти, внуки, правнук

## Вітаємо Василя Серафимовича з ювілеєм!

Говорити один одному хороші слова  
і бажати удачі й здобутків, можна  
щодня, але в День народження кожне  
слово має особливу вагу і звичайно ж,  
у них є особлива, чарівна сила – вони  
мають властивість збуватися!  
Тож нехай збудуться побажання друзів  
і колег для Вас – бути щасливим,  
здоровим вдалим у будь-якій справі і  
бути любимим найкращими людьми!

Колектив Ірпінської міської ради, виконком,  
депутатський корпус

## Вітаємо з днем народження!

**Якуніну Правду Леонідівну  
Григоряна Ашота Гвидоновича  
Криволапа Василя Яковича**

Журавлиним ключем відлітають літа,  
Сивина засріблила вже скроні,  
Але в Вашій душі та ж струна золота,  
Те ж тепло незгасиме в долонях.  
Тож нехай це тепло зігриває усіх  
І ніколи Вас не покидає!  
І нехай все життя, хай весь Ваш довгий вік  
Ангел Божий Вас охороняє!

Рада інвалідів війни, збройних сил та учасників бойових

**ФОТОЗЙОМКА  
РЕТУШ ОБРОБКА  
54-367**



### Велике підприємство громадського харчування ЗАПРОШУЄ НА ПОСТІЙНУ РОБОТУ:

**КУХАР ГАРЯЧОГО ЦЕХУ – 250 грн. \зміна  
КУХАР БОРОШНЯНОГО ЦЕХУ – 220 грн. \зміна  
ПРИБИРАЛЬНИЦЯ – від 170 грн. \зміна**

*Досвід та наявність спеціальності не обов'язкові*

- Своєчасна оплата праці
- Різноманітні графіки роботи (нічні та денні зміни, вахтовий метод)
- Гідні умови праці (сучасне виробництво, безкоштовна форма та взуття)
- Харчування в робочий час
- При необхідності надається житло поряд з місцем роботи
- Офіційне працевлаштування

**(044) 360-66-70; (050) 382-19-92**

телефонувати у робочі дні з 9.00 до 18.00

### КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ КУЛЬТУРИ І МИСТЕЦТВ



### КИЇВ NATIONAL UNIVERSITY CULTURE AND ARTS оголошує набір на 2016 навчальний рік за престижними спеціальностями:

- зіркові викладачі, якісна освіта;
- практична підготовка в інноваційних лабораторіях;
- стажування у провідних державних та комерційних установах з перспективою працевлаштування;
- можливість отримання «Подвійного диплома» - українського та європейського.

Детальна інформація на сайті [WWW.KNUKIM.EDU.UA](http://WWW.KNUKIM.EDU.UA)

та за телефонами приймальної комісії:

**(044) 285- 44-03, 285-43-86.**

**КНУКІМ - ЛІДЕР ОСВІТИ В УКРАЇНІ!**

Університет акредитовано за найвищим – IV рівнем  
(Ліцензія Міносвіти і науки України, серія АЕ, № 458500 від 07.07.2014 р.)

### КОЛЕКЦІОНЕР КУПУЄ ДОРОГО

старі ікони, медалі,  
нагороди

**(097) 719-16-31**

### Всеукраїнська благотворительная организация ПРЕОБРАЖЕНИЕ УКРАИНЫ.

Помощь наркозависимым, алкозависимым бездомным людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию, оставшимся без жилья, без средств к существованию, освобожденным из мест лишения свободы, попавшим в зависимость от наркотиков и алкоголя и др.

Упрощенный прием и беспрочное пребывание в восстановительных центрах Украины.

**БЕСПЛАТНО!  
БЕССРОЧНО!  
АНОНИМНО!**

Телефон доверия  
информационно-  
справочной службы:  
**(097) 166-00-00,  
050-357-72-73**

### СТОМАТОЛОГИЯ В ІРПЕНІ

► Лікування,  
відбілювання,  
протезування

► Якість роботи,  
доступні ціни



**(097) 777-06-99**

## Парк ім.В.Правика 14 лютого 11:00 День закоханих!

ВИГРАВАЙ РОМАНТИЧНУ ВЕЧЕРЮ НА ДВОХ  
У СВЯТКОВОМУ КВЕСТІ!

У ПРОГРАМІ:



партнери заходу:

організатори:

### ТОВ "ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ СОЮЗ ЕКСПЕРТІВ"

# БТІ

САМОЧИННЕ БУДІВНИЦТВО

Тел.: (067) 692-96-98, (093) 535-44-87, (095) 130-68-60

[vse.bti@gmail.com](mailto:vse.bti@gmail.com), [www.VSE.com.ua](http://www.VSE.com.ua)

### КУПЛЮ

Відпрацьоване електронне і електричне обладнання (телевізори, комп'ютери, пральні машини, холодильники, тощо), зношені вироби з твердої пластмаси, металобрухт

**(044) 338 64 76;  
(073) 466 98 53;  
(097) 897 51 92;  
(050) 611 20 74**

Ремонт газових котлів, колонок, плит. Ремонт, чистка бойлерів. Сантехнічні роботи. Якісно, надійно!  
Звертайтеся: 096-432-58-06

Бучанському навчальному центру (Баланівка) потрібні майстри виробничого навчання за професіями: токар, електрозварник. Вимоги: робітнича кваліфікація за спеціальністю, технічна освіта. Телефон: (04597) 99-256.

Срочно требуются УБОРЩИЦЫ в супермаркет. Дневные, ночные смены.  
Тел.: (099) 541-02-36, (097) 497-78-08

Шахматный клуб проводит набор детей от 4 лет на занятия шахматами.  
Тел.: (098) 907-91-08, (095) 823-85-77

### •ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ• •ГРУЗЧИКИ• •РАЗНОРАБОЧИЕ•

уборка территорий,  
вывоз мусора,  
земельные работы,  
любая тяжелая  
работа

### КРУГЛОСУТОЧНО/ БЕЗ ВЫХОДНЫХ

[www.gruzproffi.com](http://www.gruzproffi.com)

**(067) 401-40-43;  
(050) 357-26-00**